



Vacature Commissie Vakontwikkeling (CVO)

De ontwikkeling die LVSC doormaakt wordt ondersteund door de Commissie Vakontwikkeling: het mede vormgeven aan de professionalisering van Begeleidingskunde, te weten supervisie, coaching en organisatiecoaching.

De Commissie Vakontwikkeling richt zich zowel op het delen van bestaande kennis als op het ontwikkelen van nieuwe kennis. Met kennis wordt niet alleen cognitieve kennis bedoeld (het hoofd), maar ook het handelen (hart en handen). Praktijkgericht onderzoek kan daar een stimulerende bijdrage aan leveren.

De Commissie Vakontwikkeling doet dit door naar buiten te treden, elkaar te ontmoeten en na te denken over de vraag wat wij als begeleidingskundigen toevoegen in de duurzame ontwikkeling van professionals.

Kennisdelen kan door middel van artikelen delen, maar vooral ook door dialoog met elkaar. Zowel op individueel niveau als op opleidingsniveau als op het niveau van de maatschappij. De commissie pikt daarbij op welke thema's van belang zijn voor de beroepsgroep van Begeleidingskundigen. Bijvoorbeeld: zelf op kleine schaal doen van praktijkgericht onderzoek, verhelderen wat reflecteren is, de moeilijkheid van contracteren bij organisatieontwikkeling, etc.

Van daaruit stimuleert de Commissie Vakontwikkeling ook kennisontwikkeling. Bijvoorbeeld door kenniskringen op te richten of door te stimuleren om te publiceren in het Tijdschrift voor Begeleidingskunde. Vooral de aanwezige en nieuwe kennis en ervaring van leden zelf wordt gestimuleerd, in plaats van deze enkel van buiten te halen.

Taken

De Commissie Kennis & Onderzoek heeft de volgende taken:

- 1 Het verzamelen van kennis binnen de drie verschillende domeinen begeleidingskunde, waarbij het begeleiden van organisatieontwikkeling een inhaalslag vraagt. Vervolgens de kennis toegankelijk maken voor de leden.

2 Het ophalen van vraagstukken rondom het vak begeleidingskunde uit de praktijk met als doel over deze kwesties kennis te ontwikkelen en erover te publiceren. Hierbij heeft het domein begeleiden van organisatieontwikkeling de warme belangstelling van de commissie.

Randvoorwaarden

- De leden van de commissie ontvangen een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding en kunnen reiskosten declareren conform de financiële vergoedingsregeling van LVSC.
- Er wordt zo'n 4 keer per jaar online vergaderd (Skype), afgewisseld met f2f-overleg.
- De commissie bestaat uit 4 leden, ieder met een zittingstermijn van 3 jaren.
- De commissieleden hebben een diverse achtergrond in ervaring, kennis, landelijke spreiding en netwerk.
- Ieder commissielid kan voor 1 termijn herbenoemd worden.

Interesse?

Heb je interesse stuur dan een mail met je motivatie naar e.windhorst@lvsc.eu. Je kunt altijd ter oriëntatie eerst een overleg bijwonen.

12-12-2018