



persbericht

Rotterdam, 29 juni 2015

Hogeschool Rotterdam benoemt Michiel de Ronde tot lector 'Begeleidingskunde'

In onze turbulente samenleving wordt er van organisaties gevraagd om zich voortdurend aan te passen aan veranderende omstandigheden. De vraag is hoe we individuele professionals, teams en organisaties zo kunnen begeleiden dat het hen lukt om die gevraagde veranderingen met persoonlijke betrokkenheid en intrinsieke motivatie vorm te geven. Dr. Michiel de Ronde, benoemd tot lector 'Begeleidingskunde', gaat een bijdrage leveren aan het ontwikkelen en toepassen van kennis over de wijze waarop mensen zelf vorm kunnen geven aan veranderingen in professionele organisaties. De Ronde is verbonden aan Kenniscentrum Talentontwikkeling en zal nauw gaan samenwerken met de Master 'Begeleidingskunde' (Instituut voor Sociale Opleidingen).

Dynamiek

Organisaties zijn continu in ontwikkeling. Het adequaat omgaan met die bewegelijkheid lukt alleen als de gevraagde verandering door de betrokken medewerkers zelf wordt gedragen en ingevuld. Onderdeel daarvan is het zoeken van aansluiting bij persoonlijke drijfveren en (vrijwel ook altijd) het geven van erkenning aan beschadiging en pijn uit het verleden. Van daaruit kan er nieuwe ruimte ontstaan om met de veranderingen om te gaan. De Ronde zal door vormen van handelingsonderzoek (kwalitatief onderzoek waarin naast kennisvermeerdering ook verbetering en verandering van sociale situaties centraal staat) manieren gaan verkennen om deze speelruimte te vergroten.

Nadrukkelijk zal de samenwerking met studenten, professionals, beroepsverenigingen en partners uit het werkveld gezocht worden om methodische richtlijnen te ontwikkelen en toetsen. De leidende vraag is steeds hoe de begeleidingskundige (coach, trainer, supervisor, adviseur) zodanig creatieve ruimte kan scheppen dat mensen bij veranderingen de ogenschijnlijke tegenstelling tussen 'willen, moeten en (niet) kunnen' gaan overbruggen en nieuwe perspectieven en mogelijkheden gaan ontdekken.

Professionalisering

De Ronde zal een bijdrage gaan leveren aan de ontwikkeling en verdere professionalisering van het (beroeps)onderwijs en de maatschappelijke zorg en de transities die daar plaatsvinden. De verbinding tussen onderzoek en onderwijs binnen de Master Begeleidingskunde neemt een belangrijke plek in. Het onderzoek sluit verder aan bij diverse andere projecten van Kenniscentrum Talentontwikkeling en draagt bij aan de vernieuwing van de opleidingen van het Instituut voor Sociale Opleidingen.

Naast zijn werk als lector is Michiel de Ronde verbonden aan de Academie Mens & Organisatie en de kenniskring 'Dienstbaar organiseren' van Christelijke Hogeschool Ede. Ook als hoofdredacteur van het *Tijdschrift voor Begeleidingskunde* (praktijkwetenschappelijk vakblad van de Landelijke Beroepsvereniging voor Supervisoren en Coaches) werkt hij aan het ontwikkelen, toetsen en verspreiden van kennis over supervisie, coaching en organisatieontwikkeling. In maart 2015 is De Ronde aan Universiteit van Tilburg cum laude gepromoveerd op het proefschrift 'Speelruimte, een praktijkgericht onderzoek naar het gebruik van spel in begeleidingsituaties'.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

Meer informatie?

Carmen Mo-Ajok, persvoorlichter Hogeschool Rotterdam, kan u in contact brengen met Michiel de Ronde. E-mail: pers@hr.nl Telefoon: 06-1583 1373.

Hogeschool Rotterdam

Hogeschool Rotterdam is een toonaangevend kennisinstituut in en voor de regio Rotterdam, waar ruim 33.000 studenten en 3000 medewerkers aan hun carrière werken. Het profiel van de hogeschool kenmerkt zich door een sterke focus op de kwaliteit van onze bacheloropleidingen, een sterke regionale gerichtheid en het specifieke Rotterdams Onderwijs Model (ROM). Hogeschool Rotterdam is onlosmakelijk verbonden aan Rotterdam en nauw betrokken bij de ontwikkeling van de stad. Die hechte band met de omgeving is typerend voor de hogeschool en blijkt uit samenwerkingsverbanden met gemeente, instellingen en bedrijfsleven.

Website: www.hr.nl | Twitter: [@hsrotterdam](https://twitter.com/hsrotterdam)

Kenniscentrum Talentontwikkeling

De missie van Kenniscentrum Talentontwikkeling is het ontsluiten, verrijken en genereren van kennis over talentontwikkeling door onderzoek, praktijk en onderwijs met elkaar te verbinden en zorg te dragen voor gerichte kennisontwikkeling, -deling, en -valorisatie.

De ontwikkelde kennis en daarop gebaseerde innovatieve oplossingsstrategieën zijn gericht op het stimuleren van het talent dat de stad rijk is en op de professionalisering van de daarvoor benodigde leerkrachten, hulpverleners, jeugdwerkers, sociale ondernemers, (hogeschool)docenten en studenten in opleiding.

Samenwerking en kennisdeling met regionale en lokale stakeholders in de publieke en (semi)private sector is daarbij uitgangspunt evenals samenwerking met lokale en (inter)nationale kennisinstellingen.

Website: talentontwikkeling.hr.nl | Twitter: [@KenniscentrumTO](https://twitter.com/KenniscentrumTO)