Model Evaluatieformulier Begeleidingstraject

**Evaluatieformulier in te vullen door cliënt na afronding van een begeleidingstraject (supervisie, coaching of een andere vorm van begeleiding) door een LVSC supervisor, coach of organisatiebegeleider.**

*Al naar gelang de eigen begeleidingspraktijk kan onderstaand model worden gewijzigd door onderdelen weg te laten dan wel onderdelen toe te voegen.*

**Voorafgaand**

***Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onvoldoende | Voldoende | Goed |
| het doel van het begeleidingstraject |  |  |  |
| de wijze van begeleiding door de LVSC-begeleider |  |  |  |
| de frequentie van de zittingen/gesprekken in het begeleidingstraject |  |  |  |
| de totale duur van het begeleidingstraject |  |  |  |
| de geheimhouding over hetgeen wordt ingebracht in het begeleidingstraject |  |  |  |
| de evaluatie-/beoordelingsmomenten |  |  |  |

**Begeleidingsproces**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onvoldoende | Voldoende | Goed |
| Het begeleidingsproces als zodanig heeft ertoe geleid dat het doel is behaald |  |  |  |
| De frequentie van de zittingen/gesprekken was zodanig dat het doel is behaald |  |  |  |
| De duur van het begeleidingstraject was zodanig dat het doel is behaald |  |  |  |

**Begeleider**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onvoldoende | Voldoende | Goed |
| De LVSC-begeleider heeft uit oogpunt van behoorlijke functie-oefening professioneel gehandeld |  |  |  |
| De LVSC-begeleider heeft een vertrouwelijke (leer)omgeving gecreëerd |  |  |  |
| De LVSC-begeleider heeft zich gehouden aan de afspraken m.b.t. de geheimhouding |  |  |  |
| De LVSC-begeleider is zodanig bevallen dat hij/zij -indien van toepassing- opnieuw wordt ingeschakeld |  |  |  |

***Het professionele handelen van de LVSC-begeleider bestond onder meer uit:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onvoldoende | Voldoende | Goed |
| het goed luisteren naar cliënt in het begeleidingsproces |  |  |  |
| het bieden van ruimte aan cliënt om te werken aan het doel van het begeleidingsproces |  |  |  |
| het stimuleren van cliënt om het gestelde doel van het begeleidingsproces te behalen |  |  |  |

***De LVSC-begeleider heeft door zijn/haar handelen:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onvoldoende | Voldoende | Goed |
| ertoe bijgedragen dat een functionele vertrouwensrelatie tot stand is gebracht |  |  |  |
| de voortgang van het begeleidingstraject is bewaakt |  |  |  |
| ertoe bijgedragen dat het doel is behaald |  |  |  |

**Doel**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onvoldoende | Voldoende | Goed |
| Het bij aanvang geformuleerde doel is aan het einde van het begeleidingstraject behaald |  |  |  |
| Niet alleen het geformuleerde doel, maar ook andere doelen zijn met het begeleidingstraject behaald |  |  |  |
| Het begeleidingstraject is zodanig bevallen dat het voor herhaling (op termijn) vatbaar is |  |  |  |

**Wat heeft supervisie / coaching / organisatiebegeleiding je opgeleverd?**(kies wat van toepassing is)

|  |
| --- |
|  |

**Welk thema stond centraal?**

|  |
| --- |
|  |

**Ruimte voor opmerkingen en /of suggesties**

|  |
| --- |
|  |

Ik geef  wel /  geen toestemming om de verstrekte informatie anoniem te gebruiken voor communicatiedoeleinden van LVSC te gebruiken.