



## **Registratie-eisen LVSC Registerorganisatiebegeleider**

Om geregistreerd te worden als Organisatiebegeleider bij LVSC dient men lid te zijn van de vereniging LVSC.

### **Registratie-eisen LVSC Registerorganisatiebegeleider**

1. De gevolgde opleiding is (mede) gericht op het opleiden van Organisatiebegeleiders en voldoende passend binnen het omschreven LVSC narratief voor Organisatiebegeleiders. Verdere informatie over het narratief voor Organisatiebegeleiders vindt u op de website. De studiebelasting van een door LVSC erkende opleiding bedraagt minimaal 350 uur, waarvan minimaal 130 contacturen. U kunt een diploma van een door LVSC erkende opleiding voor organisatiebegeleiding overhandigen. Een overzicht van de erkende opleidingen voor Organisatiebegeleiding en de gestelde eisen aan deze opleidingen vindt u op de website van LVSC.
2. Organisatiebegeleiders die niet voldoen aan hetgeen vermeld in 1.1. maar door verworven competenties organisatiebegeleider zijn geworden, kunnen op termijn een aanvraag indienen voor een 'welkomstgesprek' met twee registerleden die zich op het terrein van organisatiebegeleiding bewegen. De opzet van deze welkomstgesprekken komt uit het advies van de ontwerpgroep Organisatiebegeleiding (Amersfoort, 19 november 2019) en zal verder ontwikkeld en geconcretiseerd worden in opdracht van het bestuur in 2021. Houd de website van LVSC hiervoor in de gaten.

Aangezien organisatiebegeleiding een relatief nieuwe professie is waar nog weinig opleidingen voor zijn, zijn er veel organisatiebegeleiders aan het werk met verworven competenties. Om deze organisatiebegeleiders, tot een nader vast te stellen moment, toegang te verlenen als geregistreerd organisatiebegeleider binnen het domein organisatiebegeleiding van LVSC, is "een welkomstgesprek' met andere geregistreerde leden van LVSC een manier die het bestuur graag wil onderzoeken in een pilot als extra route.

### Geldigheid registratie

Een registratie is vijf jaar geldig. Om vervolgens geregistreerd te blijven, vraagt de organisatiebegeleider tijdig een herregistratie aan en laat deze bekrachtigen. Het doel van deze herregistratie is de kwaliteit van het werk van de organisatiebegeleider borgen.

Herregistratie aanvragen kan vanaf vier maanden tot één maand voor het aflopen van de registratietermijn.



## Herregistratie-eisen

Voor het verlengen van de registratie voldoet de organisatiebegeleider aan een aantal eisen.

De organisatiebegeleider heeft de afgelopen vijf jaar:

- Actief organisaties begeleid;
- Deelgenomen aan intervisie;
- Deelgenomen aan deskundigheidsbevordering.<sup>1</sup>

De organisatiebegeleider kan zich herregistreren door het voeren van een herregistratiegesprek (zie voor meer informatie [Herregistratiegesprek \(lvsc.eu\)](https://www.lvsc.eu)). Doel van het herregistratiegesprek is:

- Reflectie op beroepsidentiteit en op het professionele handelen daarin;
- Stimuleren van en het reflecteren op de professionele ontwikkeling.

Na het herregistratiegesprek reflecteert de organisatiebegeleider voor zichzelf op het herregistratiegesprek. Dit kan op een zelf vorm te geven manier, zoals bijvoorbeeld een (beeld) verslag), waarin in ieder geval het volgende terug komt:

- Reflectie op het herregistratiegesprek;
- De ontvangen ontwikkelvragen.

### Actief organisaties begeleiden

In het herregistratiegesprek geef je een presentatie waarin het volgende naar voren komt:

- De manier waarop je organisatiebegeleider bent;
- Hoe heb je je ontwikkeld en hoe hebben trajecten daarin een bijdrage geleverd?

Bij een vervolg-herregistratiegesprek wordt een terugblik op de ontvangen ontwikkelvragen uit het voorgaande herregistratiegesprek toegevoegd:

- Op welke manier heb je gewerkt aan de ontvangen ontwikkelvragen?
- Op welke manier heb je je hierin ontwikkeld?

De documenten in de bijlagen<sup>2</sup> kunnen dienen ter inspiratie.

### Deelname aan intervisie

Je hebt deelgenomen aan intervisie waarbij het vak van professioneel begeleiden in ruime zin centraal staat, de intervisie omvat minimaal 15 bijeenkomsten. De intervisiegroep bestaat uit:

---

<sup>1</sup> De herregistratie-eisen worden later in dit document uitgelegd

<sup>2</sup> Zie bijlage 1 en 2



- Tenminste 2 andere LVSC geregistreerde professioneel begeleiders en/of 2 andere professioneel begeleiders van STiR, Nobco en/of Noloc;
- Bij voorkeur 1 andere organisatiebegeleider.

### Deskundigheidsbevordering

Je hebt minimaal 6 PE punten (24 uur) aantoonbaar besteed aan tenminste één van de volgende activiteiten:

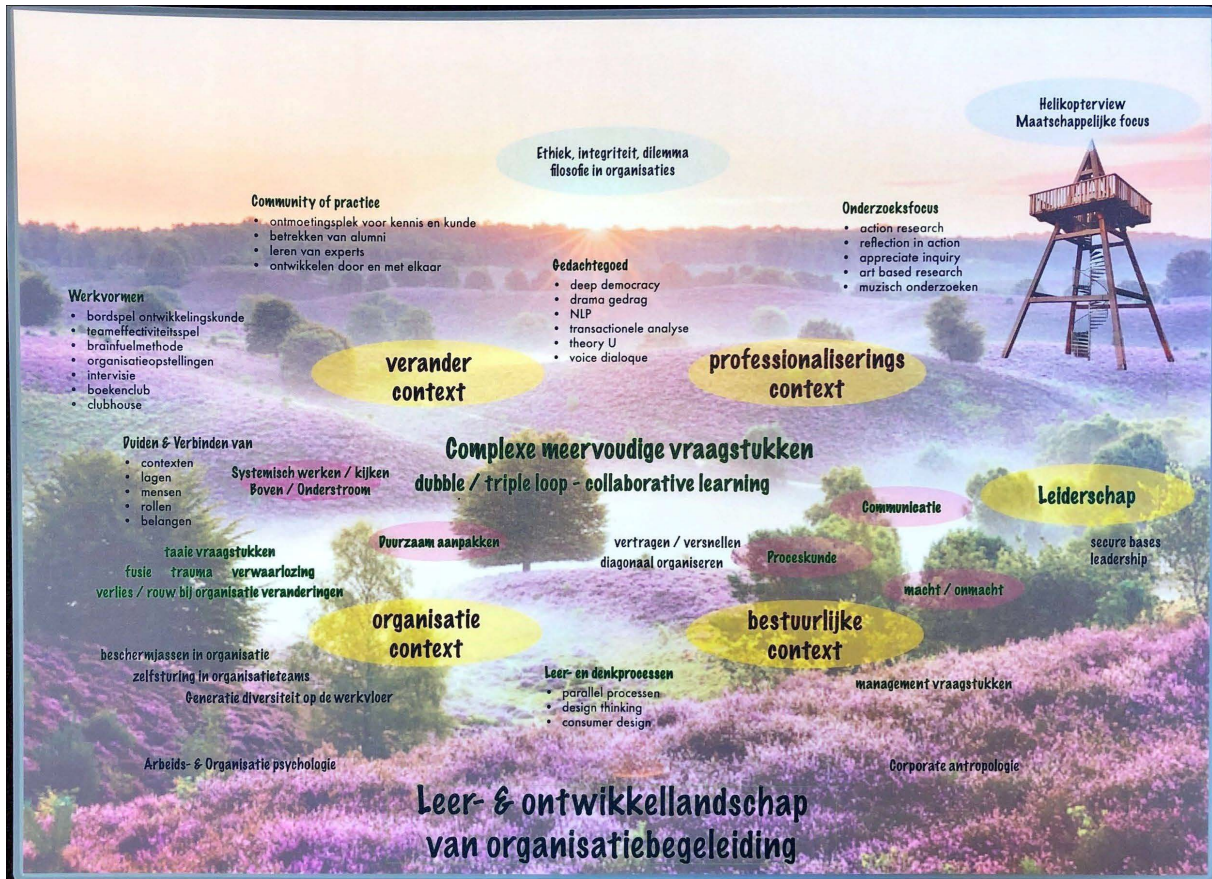
- Scholing op het gebied van professioneel begeleiden in de werksituatie waarbij het programma inspeelt op het in ontwikkeling blijven als organisatiebegeleider;
- Deelname aan een LVSC-werkgroep, LVSC-commissie, het college van Tuchtzaken, het LVSC-bestuur of als regiocontactpersoon;
- Publicatie over organisatiebegeleiding of andere begeleidingsvormen in een vakblad;
- Het geven van een workshop van tenminste één dagdeel over organisatiebegeleiding;
- Deelname aan een internationale intervisiegroep van organisatiebegeleiders van 4 bijeenkomsten binnen 2 jaar;
- Supervisie of coaching op een begeleidingstraject;
- Onderzoek doen op het terrein van organisatiebegeleiding/begeleidingskunde.

NB 1: Indien de organisatiebegeleider die herregistratie aanvraagt ook een andere LVSC-registratie heeft, volstaat deelname aan één intervisiegroep. Deelname kan dan ook meetellen voor de herregistratie als supervisor, leersupervisor of registercoach, zolang de groepssamenstelling aan de gestelde eisen voldoet.

NB 2: Als het de beoordelaars van de herregistratie niet duidelijk is wat de betekenis is van het deelnemen aan een bepaalde scholingsactiviteit voor de organisatiebegeleidingskunde, of de toekenning van het aantal PE-punten zullen zij vragen om een toelichting. Wanneer het onvoldoende blijkt, kan aanvullende scholing worden gevraagd.

In het geval dat de (her)registratie is verlopen, kan een aanvraag worden ingediend bij de Commissie Advies Registratie (CARE). Deze commissie bepaalt of herregistratie mogelijk is en wat nodig is om alsnog te kunnen herregistreren.

## Bijlage 1 Leer- & ontwikkellandschap van organisatiebegeleiding



## Bijlage 2 Definiëring vakgebied van een organisatie

### Definiëring vakgebied van een organisatiebegeleider



*Figuur 1: De samenhang tussen de doelgroepen en de rol van de Organisatiecoach (Model THGS: opleiding Master Organisatiecoaching)*