

Voorstel Inrichting Pilot Vernieuwing herregistratie

Looptijd: 1 januari 2021 – 31 december 2021

Uitgangssituatie:

Er bestaat al vele jaren onvrede over de wijze van herregistreren onder geregistreerde leden bij LVSC. De huidige herregistratie is vooral een kwantitatieve toets welke bestaat uit: het verzamelen van voldoende PE punten en het volgen van voldoende intervisie en het (op verzoek) overleggen van het aantal gedane trajecten. Vooral dit laatste aspect is een doorn in het oog van een aantal leden omdat dit niets zegt over op welke kwalitatieve wijze je je met je vak bezig bent. Het bestuur heeft, gevoed door een ledenwerkgroep van LVSC, daarom gekeken naar manieren die meer recht doen aan het onderzoeken van de eigen persoonlijke doorontwikkeling van herregistreerders. Een onderling ontwikkelgesprek (waar gesprekspartners om de beurt centraal staan als herregistreerder) waar het elkaar positief bevragen over de eigen professionele praktijk centraal staat is een vorm die zij nader wil onderzoeken het komende jaar.

Doelen: Het verder professionaliseren van de vereniging en het vergroten van de betrokkenheid onder leden.
Het testen van een vernieuwd proces gericht op doorontwikkeling van de professional om te komen tot herregistratie binnen de domeinen supervisie en coaching, waarbij op positieve wijze de doorgaande professionele ontwikkeling centraal staat.

Doelgroep: Ong. 360 Coaches (70) en supervisors (290) die moeten herregistreren in bovenstaande looptijd. Zij mogen kiezen deel te nemen in de pilot of te herregistreren volgens de huidige bestaande wijze. (NB! **Alle** Supervisors en coaches die moeten herregistreren in deze looptijd kunnen benaderd worden om te participeren in een collegiaal gesprek).

- Helft van bovenstaande doelgroep (180): 3 Soorten groepen: Vernieuwing herregistratie: **A** coaches¹, **B** supervisors¹, **C** gemengd sup/coach¹. Binnen de 3 soorten groepen vindt met 4 deelnemers 4 keer een ontwikkelgesprek plaats (elke deelnemer staat 1 keer centraal als herregistreerder in het ontwikkelgesprek en is de 3 andere keren gesprekspartner ten behoeve van de andere herregistreerders).
- Helft van bovenstaande doelgroep (180): ¹2 Controlegroepen Bestaande herregistratie: **D** 180 supervisors² en **E** 35 coaches²

Werkgroep: Ineke Dicker, Rebekka ter Voort en Annet Murre
Doel: Monitoren proces, bijsturen waar nodig (daar waar zaken stagneren)

Uitvoering: Suzanne Kuenen, Anique Laanstra en Annet Murre

Beschrijving stappen proces vernieuwing herregistratie

Kwalitatieve eisen:

De herregistratie voor de groepen A t/m C kent de volgende stappen:

1. De te registreren personen vragen op hun persoonlijke LVSC pagina digitaal:
 - Een herregistratie aan bij het bureau.

¹ Bij de controlegroepen wordt het huidige proces van herregistratie voortgezet.

- Zij/hij voert de gevolgde na-en bijscholing en intervisie in (zie kwantitatieve eisen)
 - Zij/hij downloadt het ²format Ontwikkeldocument.
 - Zij/hij kiest op eigen initiatief 3 andere LVSC geregistreerde leden voor een collegiaal gesprek uit de deelnemerslijst aan deze pilot. (2 leden mogen geen deelnemer zijn van de eigen intervisiegroep)
2. De 3 LVSC geregistreerden bestuderen vooraf de persoonlijke professionele websitepagina binnen LVSC en, indien aanwezig, het LinkedIn profiel en de website van de te herregistreren persoon.
 3. De 3 LVSC geregisteerden ontvangen *een week* voorafgaand aan het collegiaal gesprek:
 - Het ³format voor gespreksvoering pilot herregistratie (te downloaden op de website van LVSC en ontvangen vooraf aan deze pilot)
 4. De persoon opent het gesprek met een korte presentatie rond zijn of haar praktijk, het doorgaande leren en (indien van toepassing) de bijdrage aan de vak-ontwikkeling.
 5. De gespreksdeelnemers bevragen de persoon naar aanleiding van de presentatie rond zijn of haar praktijk, het doorgaande ontwikkelen en de bijdrage aan de vak-ontwikkeling.
 6. Elke gespreksdeelnemer geeft 1 ontwikkelvraag ten behoeve van de eigen praktijk als coach en/of supervisor mee aan de te registreren persoon.
 7. Het proces van het gesprek wordt na afloop geëvalueerd met de betrokkenen.
 8. Op grond van dit gesprek wordt het format ontwikkeldocument ingevuld met daarin de 3 geformuleerde ontwikkelvragen. Dit document wordt op de website geplaatst.
 9. De bureaumedewerkers checken in de pilot bij deelnr. Uit groep A /tm C of aan de verplichtingen zijn voldaan
 - Herregistratie akkoord: Aan de kwantitatieve eisen is voldaan en het ontwikkeldocument met de 3 ontwikkelvragen is geupload
 - Herregistratie nog niet akkoord: Er volgt een herinnering door het bureau van LVSC. Persoonlijke pagina blijft nog 3 maanden zichtbaar tot alles akkoord is
 - Niet akkoord: Persoonlijke pagina op zwart, registratie vervalt. Persoon is nog wel lid.

Kwantitatieve eisen:

- Gevolgde vak gerelateerde na- en bijscholing en/of een geleverde bijdrage aan beroepsgerichte activiteiten (publicatie, artikel, werkgroep, commissie, ontwikkeling training/workshop, onderzoek, bestuur) (Totaal: 6 PE-punten)
- Gevolgde intervisie (minimaal 15 bijeenkomsten ten behoeve van het vak supervisie of coaching) met minimaal 2 LVSC-registercoaches voor coaches/met minimaal 3 LVSC geregistreerde supervisoren voor supervisoren.

Onderzoek:

Doel van dit onderzoek: Onderzoeken of de nieuwe vorm van herregistratie wel of niet doorgang moet krijgen. En zo ja, of er aanpassingen nodig zijn? En zo ja, welke aanpassingen er nodig zijn in het proces, de inhoud en de vorm. En in hoeverre de huidige bestaande vorm van herregistreren wel of niet voldoet.

Na de herregistratie ontvangt elke gespreksdeelnemer (groep A t/m E) een onderzoek formulier.

Waarin o.a. de volgende vraag: In hoeverre draagt deze vorm van herregistratie bij aan:

- De verdere ontwikkeling en kwaliteit van jou als professional
- De verdere ontwikkeling en kwaliteit van het vak coaching en supervisie

² Het format Ontwikkeldocument is gebaseerd op de input van de werkgroep eisen Herregistratie LVSC 2019

³ Het format gespreksvoering is gebaseerd op de input van de werkgroep eisen Herregistratie LVSC 2019

- Een grotere betrokkenheid en verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van LVSC als levende vereniging.

Tijdspad

November 2020

Korte aankondiging en informatie over de pilot naar alle leden van LVSC (bij de stukken voor de ALV).

September 2020

Toelichting over de pilot op de ALV

Oktober 2020

Informatie naar alle leden van LVSC die moeten herregistreren. Oproep aan alle leden die moeten herregistreren in 2020. Hierin wordt vermeld dat Naam, adres en telefoonnummer wordt gedeeld aan andere deelnemers.

November en december 2020

- Leden die dienen te herregistreren in 2021 en mee willen doen in de pilot kunnen zich melden via een link. Het bureau bepaalt of het lid in een gemengde of niet gemengde groep zit.
- Leden die zich niet aanmelden vallen automatisch in de 2 controlegroepen (coaching of supervisie)
- Het bureau deelt de namenlijst met alle deelnemers (regio's en tel.nr staan vermeld)

Januari –oktober2021

Uitvoeren pilot herregistraties en Onderzoek

November 2021

Bespreken onderzoeksresultaten en besluit bestuur

December 2021

Voorleggen in de ALV ter besluit

AM/LVSC 2019 (*aangepast 8 september 2020*)