

Advies over de werkwijze ter verwelcoming van alle nieuwe leden van het domein organisatiebegeleiding binnen de LVSC (al dan niet in het bezit van een erkende post-HBO of Masteropleiding op het gebied van organisatiebegeleiding).

Amersfoort, 19 november 2019, Netwerk van organisatiebegeleiders

Algemeen

De LVSC als een vereniging van professioneel begeleiders heeft een eigen domein ingericht voor leden die zich expliciet richten op het begeleiden van organisaties. Vanuit dit domein is een narratief geschreven en in gesprek met andere organisatiebegeleiders getoetst en aangevuld, waarin op min of meer verhalende wijze wordt beschreven waaruit de expertise van een organisatiebegeleider bestaat, wat deze wel en niet doet en hoe deze aan zijn of haar ontwikkeling blijft werken.

Kenmerkend en samenbindend voor alle leden van de LVSC zijn de volgende competenties die in hun onderlinge samenhang de vakkundigheid van de professioneel begeleider vertegenwoordigen:

- Een begeleidingsrelatie aangaan en onderhouden (gericht op bevorderen van eigenaarschap en ervaringsleren onder meer door professioneel communicatief en lichaamsbewust handelen)
- Diversiteit hanteren (bijvoorbeeld op terrein van waarden, communicatiestijlen, (machts)posities en de doorwerking daarvan)
- Een werkzame leeromgeving creëren (leervragen helpen verhelderen, leerproces faseren, trajecten vormgeven, methodieken hanteren, repertoire inzetten, inzicht geven in leeropbrengsten)
- (Systemisch) verhelderen van verschillende contexten die meespelen
- Eigen handelen conceptueel en methodisch funderen en reflectief onderzoeken
- Eigen handelen verantwoorden vanuit ethiek en visie op persoon, arbeid, organisatie en samenleving
- Vormgeven van eigen zichtbaarheid in de markt van klanten, opdrachtgevers, vakgenoten en de eigen organisatie (door het bewust hanteren van persoonlijke kwaliteiten, achtergrond en ontwikkelingsgeschiedenis)
- Vormgeven aan eigen doorgaande ontwikkeling als professional

Er vinden steeds roulerend gesprekken plaats tussen minimaal drie nieuwe (kandidaat)leden in plaats van met een vaste commissie. Na het persoonlijk ondertekenen van een verklaring door de drie gesprekspartners en het indienen ervan bij het Bureau van de LVSC kunnen zij ingeschreven worden in het domein van de LVSC.

Opzet van de gesprekken:

1. Elk nieuw lid verklaart expliciet dat hij of zij zich verwant voelt met de beschrijving van het vakgebied in dit narratief en met de waarden die eraan ten grondslag liggen.
2. Elk nieuw lid voert een collegiaal gesprek met de overige (aspirant-)leden naar aanleiding van een ingebrachte casusbeschrijving van een door hem- of haarzelf uitgevoerd begeleidingstraject op organisatieniveau. In dit gesprek vindt een wederkerige persoonlijk-professionele ontmoeting plaats, waarbij alle gesprekspartners zich in het vak laten kennen.

3. Tevens bespreken de gesprekspartners een anoniem gemaakte casusbeschrijving op organisatieniveau, waarbij iedereen uitspreekt wat hij of zij in de gegeven situatie zou doen, en op grond waarvan. De gesprekspartners voeren een onderzoekend gesprek over de overeenkomsten en verschillen in aanpak.
4. Aan het einde van het gesprek wordt evaluatief teruggeblikt op wat de waarde van het gesprek is geweest voor alle gesprekspartners.
5. Elk nieuw lid verklaart en belooft aan het einde van het gesprek hoe hij of zij concreet gaat werken aan zowel de eigen ontwikkeling als aan de gezamenlijke ontwikkeling van het vakgebied.

Procedure

De ontwerpgroep stelt voor bovenstaande werkwijze uit te voeren als pilot gedurende 1 jaar. Na 1 jaar zal er evaluatie plaatsvinden door een werkgroep. Op basis van deze evaluatie dient de werkgroep een advies in voor het vervolgen van de route in het derde domein. Dit advies wordt voorgelegd aan het bestuur ter besluitvorming.

Onderzoek

Tijdens/na afloop van de pilot zal de Commissie Vakontwikkeling een praktijkgericht onderzoek entameren om dit jonge vakgebied verder te onderbouwen. Mogelijk worden hier ook studenten van de Master Begeleidingskunde en/of de Master Organisatiecoaching bij worden betrokken. Fer van den Boomen zal als voorzitter van deze Commissie hierin het voortouw nemen.